

## ZPRÁVA O ODMĚŇOVÁNÍ

vypracovaná v souladu s § 121p zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu,  
ve znění pozdějších předpisů

Tato Zpráva o odměňování poskytuje úplný přehled odměn, včetně všech výhod v jakékoliv formě,  
poskytnutých nebo splatných v průběhu účetního období od 1. ledna 2025 do 31. prosince 2025

Osobám s významným vztahem k Emitentovi, společnosti

**STING investiční fond s proměnným základním kapitálem, a.s.**

### Obsah:

1. Definice pojmů .....	2
2. Úvod .....	3
3. Osoby s významným vztahem k Emitentovi .....	3
4. Systém a identifikace odměňování.....	5
Čestné prohlášení.....	10

## 1. Definice pojmů

<b>Emitent</b>	Osoba uvedená v § 118 odst. 1 písm. a) ZPKT, konkrétně společnost: <b>STING investiční fond s proměnným základním kapitálem, a.s.</b> IČO: 290 17 688 se sídlem 1. máje 540, Staré Město, Třinec PSČ 739 61, obchodní společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě pod sp. zn. B 4324
<b>Účetní období</b>	Od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025
<b>Přijetí cenných papírů Emitenta k obchodování na regulovaném trhu</b>	od: 8. 1. 2016
<b>Osoba s významným vztahem k Emitentovi</b>	Člen představenstva nebo člen dozorčí rady, fyzická osoba, která je přímo podřízena vedoucímu orgánu Emitenta a na kterou jako jedinou tento orgán delegoval obchodní vedení alespoň v rozsahu každodenního řízení Emitenta jako celku, a zástupci této osoby.
<b>Pracovník</b>	Osoba, která je s Emitentem v pracovněprávním vztahu nebo jiném obdobném vztahu, osoba, která je členem orgánu Emitenta, a osoba, která pro Emitenta vykonává významné provozní činnosti na jiném právním základě.
<b>Zaměstnanec</b>	Osoba, která je s Emitentem v pracovním poměru nebo v právním vztahu založeném dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr.
<b>Politika odměňování</b>	Dokument obsahující základní zásady a principy odměňování podle § 121I ZPKT, překládá představenstvo nebo dozorčí rada Emitenta ke schválení valné hromadě a poté jako informační povinnost je určena ke zveřejnění.
<b>Nařízení GDPR</b>	Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).
<b>Směrnice</b>	Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2017/828 ze dne 17. května 2017, kterou se mění směrnice 2007/36/ES, pokud jde o podporu dlouhodobého zapojení akcionářů
<b>Zákoník práce</b>	Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění.
<b>ZPKT</b>	Zákon č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, v platném znění.



- i) na základě návrhu dozorčí rady schvalovat změny statutu Fondu a jeho podfondů

O rozhodnutích člena představenstva pořizuje člen představenstva zápis, který se archivuje po celou dobu trvání Fondu.

Člen představenstva nezřídil žádný poradní orgán, výbor či komisi.

Člen představenstva určuje základní zaměření obchodního vedení Fondu.

Člen představenstva disponuje oprávněním k výkonu své činnosti v podobě rozhodnutí ČNB o povolení k výkonu činnosti investiční společnosti.

### Dozorčí rada:

Předseda dozorčí rady:

**Ing. Taťána Cieslarová, FCCA** (od 2. 11. 2015 do 31. 12. 2025)  
narozena: 31. 10. 1978  
vzdělání: vysokoškolské

Člen dozorčí rady:

**Bc. Kateřina Anna Witos, DiS.** (od 21.6.2024 do 31. 12. 2025)  
narozen: 15. 10. 1996  
vzdělání: vysokoškolské

Dozorčí rada dohlíží na řádný výkon činnosti Fondu, jakož i provádí další činnosti stanovené obecně závaznými právními předpisy. Do působnosti dozorčí rady náleží jakákoliv věc týkající se Fondu, ledaže ji zákon svěřuje do působnosti valné hromady nebo ledaže ji zákon nebo stanovy v souladu se zákonem svěřují do působnosti člena představenstva či jiného orgánu Fondu.

Dozorčí rada dále dle stanov Fondu:

- a) přezkoumává řádnou, mimořádnou a konsolidovanou a popřípadě i mezitímní účetní závěrku a návrh na rozdělení zisku nebo na úhradu ztráty a předkládá valné hromadě své vyjádření;
- b) předkládá valné hromadě návrhy na určení auditora k ověření účetní závěrky a konsolidované účetní závěrky, příp. k přezkoumání dalších zpráv vypracovávaných emitentem cenných papírů přijatých k obchodování na evropském regulovaném trhu, o nichž to stanoví obecně závazný právní předpis;
- c) schvaluje statut Fondem nově vytvořeného podfondu;
- d) navrhuje změny statutu Fondu

Dozorčí rada se skládá maximálně ze tří členů, volených valnou hromadou. Ke konci Účetního období byla obsazena dvěma členy.

Dozorčí rada je schopná usnášet se, je-li na zasedání přítomna nadpoloviční většina jejích členů. K přijetí usnesení je zapotřebí, aby pro ně hlasovala nadpoloviční většina členů dozorčí rady. Každý člen dozorčí rady má jeden hlas. V případě rovnosti hlasů je rozhodující hlas předsedy dozorčí rady.

Řádná zasedání dozorčí rady svolává předseda dozorčí rady s uvedením programu jednání, a to nejméně šestkrát za rok. V případě, že dozorčí rada není svolána po dobu delší než 2 měsíce, může o její svolání požádat

předsedu kterýkoli její člen, a to s pořadem jednání, který určí. Předseda dozorčí rady svolá dozorčí radu také tehdy, požádá-li o to člen představenstva, a to s pořadem jednání, který člen představenstva určil; neučiní-li tak bez zbytečného odkladu po doručení žádosti, může ji svolat sám člen představenstva. O rozhodnutích dozorčí rady pořizuje dozorčí rada zápis, který se archivuje po celou dobu trvání Fondu.

**Generální ředitelka** Marie Szlauerová (od 2. 11. 2015 do 31.12.2025)  
**pověřená řízením rizik** narozena 26. 4. 1978  
 vzdělání: středoškolské

Generální ředitel disponuje předchozím souhlasem ČNB k výkonu své funkce.

Svou profesní praxi započala v roce 1997 ve společnosti Realitní kancelář STING, s. r. o., kde od roku 2003 působila na pozici regionálního manažera. Od roku 2008 byla ředitelkou ve společnosti KREDIT FINANCE, s. r. o. Od roku 2013 zastává funkci manažerky řízení rizik Realitní a investiční skupiny STING.

Emitent nezřídil výbor pro odměny.

Za výkon funkce generálního ředitele náleží odměna určená jako pevná částka. Tento příjem v roce 2025 činil 250 700 Kč. S výkonem funkce nejsou spojena žádná nepeněžitá plnění.

Generální ředitelka je dále odměňována v souvislosti se svou funkcí manažera řízení rizik ve Fondu a jeho skupině. Příjmy od Fondu plynoucí z této smlouvy v roce 2025 činily 600 000 Kč.

Generální ředitelka je investorem Fondu. Generální ředitelka Marie Szlauerová držela ve svém vlastnictví 1 082 investičních akcií tř. B Fondu.

## 4. Systém a identifikace odměňování

Při vytváření Politiky odměňování je přihlédnuto ke mzdovým a pracovním podmínkám všech pracovníků Emitenta.

Emitent zohledňuje při odměňování osob ve společnosti zejména rizikový profil a kapitálovou přiměřenost Společnosti. Emitent řídí odměňování tak, aby byl systém odměňování dlouhodobě udržitelný a v souladu se sektorovou regulací.

Zásady odměňování, které Emitent zavedl, sice neobsahují zvláštní sadu kritérií, podle které by bylo separátně odměňováno dle vyhodnocování či snižování rizik udržitelnosti, nicméně Emitent dbá na to, aby systém odměňování nemotivoval k podstupování nadměrných rizik.

### 4.1 Informace o veškerých odměnách

Informace o veškerých odměnách, které byly poskytnuty Osobě s významným vztahem k Emitentovi nebo jsou splatné v příslušném účetním období:

Typ odměny	Osoby s významným vztahem k Emitentovi		
	Člen představenstva	Člen dozorčí rady	Generální ředitel
Celková výše pevné a pohyblivé odměny	---	---	0 Kč / rok 2025

z toho <u>pevná</u> složka odměny	---	---	---
Základní plat	---	---	250 700 Kč / rok 2025
Poplatky	---	---	---
Benefity (auto, byt, cestování, ...)	---	---	---
z toho <u>pohyblivá</u> složka odměny	---	---	---
Hodnota uplatněných akcií nebo opcí na akcie	---	---	---
Poskytnuté penzijní výhody	---	---	3 600 / rok 2025
Další poskytnuté odměny	---	---	600 000 Kč / rok 2025
<b>Celková výše všech poskytnutých odměn</b>	---	---	854 300 Kč / rok 2025
Porovnání pevné a pohyblivé složky odměny	---	---	<b>0 % : 100 %</b>

Vedoucí osoby Emitenta vykonávají výkon funkce bezúplatně.

Typ odměny	Osoby s významným vztahem k Emitentovi a jejich příjem z případných dalších činností v rámci skupiny, do které Emitent patří			
	Člen představenstva – portfolio manager	Člen dozorčí rady	Člen dozorčí rady	Generální ředitelka – Pověřená řízením rizik
Celková výše pevné a pohyblivé odměny	---	---	---	0 Kč/rok 2025
z toho <u>pevná</u> složka odměny	---	---	---	---
Základní plat	---	---	---	---
Poplatky	---	---	---	---
Benefity (auto, byt, cestování, ...)	---	---	---	---
z toho <u>pohyblivá</u> složka odměny	---	---	---	0 Kč / rok 2025
Hodnota uplatněných akcií nebo opcí na akcie	---	---	---	---
Poskytnuté penzijní výhody	---	---	---	---

Další poskytnuté odměny	---	---	---	---
<b>Celková výše všech poskytnutých odměn</b>	---	---	---	0 Kč / rok 2025
Porovnání pevné a pohyblivé složky odměny	---	---	---	<b>100 % pohyblivá</b>

Výše uvedená celková výše odměny odpovídá Politice odměňování uveřejněné na webu Emitenta <https://www.amista.cz/povinne-informace/sting> a podporuje dlouhodobou výkonnost Emitenta, konkrétně:

- podporuje řádné a efektivní řízení stávajících i budoucích rizik včetně nákladů na zajištění požadovaného kapitálu a likvidity;
- nepodněcuje k podstupování rizika nad rámec míry akceptované Emitentem;
- je v souladu se strategií podnikání, cíli, hodnotami a dlouhodobými zájmy Emitenta.
- zamezuje a předchází střetům zájmů v souvislosti s odměňováním;
- zajišťuje, že pohyblivé složky odměny jako celek neomezují schopnost Emitenta posílit kapitál.

#### 4.2 Přehled roční změny celkové výše odměny

Přehled roční změny celkové výše odměny alespoň za 5 posledních účetních období, která následují po dni přijetí akcií Emitenta k obchodování na evropském regulovaném trhu:

Období	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Celková výše všech poskytnutých odměn od Emitenta</b>	774 815 Kč	730 586 Kč	652 030 Kč	726 445 Kč	854 300 Kč

#### 4.3 Počet poskytnutých nebo nabídnutých akcií a opcí na akcie

Podle platné Politiky odměňování Emitent nevyplácí Osobám s významným vztahem k Emitentovi odměnu formou akcií.

V příslušném účetním období nebyly nabídnuty akcie ani opce na akcii žádné Osobě s významným vztahem k Emitentovi.

#### 4.4 Informace o využití práva Emitenta požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části

V souladu s čl. 4.2.8 Politiky odměňování je Emitent oprávněn požadovat vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části nebo může i v případě přiznané části pohyblivé složky odměny nárok na její vyplacení zaniknout.

Nárok na výplatu dosud nevyplacených částek přiznané pohyblivé složky zaniká v těchto případech:

- vypoví-li Osoba s významným vztahem k Emitentovi před datem splatnosti některé z částek přiznané pohyblivé složky pracovní poměr nebo odstoupí-li z funkce; nebo
- jsou-li u Osoby s významným vztahem k Emitentovi před datem vyplacení některé z částek přiznané pohyblivé složky dány důvody, pro které by s ním Emitent mohl dle Zákoníku práce okamžitě zrušit pracovní poměr; nebo

- porušila-li Osoba s významným vztahem k Emitentovi před datem vyplacení některé z částek přiznané pohyblivé složky smlouvu o výkonu funkce podstatným způsobem nebo porušila-li hrubě jiné povinnosti vyplývající jí z právních předpisů nebo smlouvy.

Emitent může dále rozhodnout o vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části také v případech, že nevykazuje zisk, Emitent se nachází v nepříznivé hospodářské situaci nebo nejsou podstatným způsobem naplněny finanční a nefinanční ukazatele výkonnosti Emitenta.

Emitent v průběhu účetního období nepožadoval vrácení pohyblivé složky výše uvedené odměny ani její části u osob s významným vztahem k Emitentovi.

#### 4.5 Charakteristika penzijních výhod

Podle platné Politiky odměňování Emitent nevyplácí Osobám s významným vztahem k Emitentovi žádné penzijní výhody.

#### 4.6 Odstupné

Podle platné Politiky odměňování Emitent neposkytuje Osobám s významným vztahem k Emitentovi žádné odstupné nad rámec odstupného, které je povinen vyplatit v souladu se Zákoníkem práce.

#### 4.7 Informace o odchylkách od postupu provádění odměňování upravených v Politice odměňování

Emitent se v příslušném účetním období neodchýlil od Politiky odměňování.

#### 4.8 Informace o změně finančních a nefinančních klíčových ukazatelů výkonnosti Emitenta

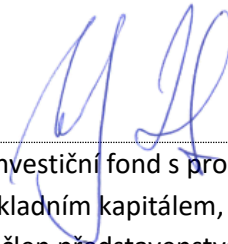
V příslušném účetním období nedošlo ke změně finančních a nefinančních ukazatelů výkonnosti Emitenta.

#### 4.9 Informace o změně průměrných odměn všech zaměstnanců Emitenta

Informace o změně průměrných odměn všech zaměstnanců Emitenta, tj. osob, které jsou s Emitentem v pracovním poměru nebo v právním vztahu založeném dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr), kteří nejsou Osobami s významným vztahem k Emitentovi:

Období	2021	2022	2023	2024	2025
Počet zaměstnanců	0	0	0	1	1
Průměrná výše odměny na zaměstnance	0	0	0	124 045	250 700

V Třinci dne 29. března 2026

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'MZ'.

---

STING investiční fond s proměnným  
základním kapitálem, a.s.  
člen představenstva  
**Martin Zaremba**

## Čestné prohlášení

Jako oprávněná osoba Fondu tímto prohlašuji, že auditorská společnost PP Advisory & Audit s.r.o, IČO 27118649, sídlem Jugoslávská 620/29, Praha 2, 120 00 Praha, v OR zapsanou u Městského soudu v Praze (odd. C, vl. 97660), evidenční číslo oprávnění 449 ověřila rozsah informací v této zprávě a dne 4. května 2026 vydala tento výrok:

*„Na základě provedených ověřovacích postupů a získaných důkazních informací jsme nezjistili žádné skutečnosti svědčící o tom, že Zpráva o odměňování společnosti STING investiční fond s proměnným základním kapitálem, a.s. za rok končící 31. prosincem 2023 neobsahuje ve všech významných ohledech informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT.“*

V Třinci dne 29. března 2026

---

STING investiční fond s proměnným  
základním kapitálem, a.s.  
člen představenstva  
Martin Zaremba